

## **Raport z oceny funkcjonowania polityki wynagradzania w Banku Spółdzielczym w Kobierzycach.**

Przygotowany przez Radę Nadzorczą niniejszy Raport stanowi wykonanie Uchwały nr 218/2014 Komisji Nadzoru Finansowego z dnia 22 lipca 2014 r. w sprawie wydania „Zasad Ładu Korporacyjnego dla instytucji nadzorowanych” i sporządzony został w celu wydania oceny przez Radę Nadzorczą w sprawie stosowania Polityki wynagrodzeń i przedstawienie jej oceny wraz z Raportem Zebraniu Przedstawicieli zatwierdzającemu sprawozdanie Rady Nadzorczej za 2024 rok.

Przedmiotem badania w ramach funkcjonującej w Banku polityki wynagradzania objęto następujące regulacje:

1. Politykę wynagrodzeń członków organu nadzorującego w Banku Spółdzielczym w Kobierzycach.
2. Uchwałę ustalającą wysokość wynagradzania członków Rady Nadzorczej.
3. Polityka zmiennych składników wynagrodzeń osób, których działalność zawodowa ma istotny wpływ na profil ryzyka Banku Spółdzielczego w Kobierzycach.
4. Regulamin wynagradzania Zarządu Banku Spółdzielczego w Kobierzycach.
5. Uchwałę ustalającą wysokość wynagradzania członków Zarządu.

Wynagrodzenia członków Zarządu Banku i osób pełniących funkcje kluczowe w Banku są tak ustalane, aby odpowiadały w szczególności rodzajowi wykonywanej pracy, stopniowi odpowiedzialności i kwalifikacjom wymaganym przy jej wykonywaniu, a także uwzględniały ilość i jakość świadczonych prac, a także zapewniały prawidłowość realizacji przez Członków Zarządu i Członków Rady zadań wynikających z działalności Banku.

W Banku obowiązuje „Polityka zmiennych składników wynagrodzeń osób, których działalność zawodowa ma istotny wpływ na profil ryzyka Banku Spółdzielczego w Kobierzycach”, zatwierdzona przez Radę Nadzorczą w dniu 27-02-2024 r., Uchwałą nr 17/2024. Adresatami polityki są pracownicy, których działalność zawodowa ma istotny wpływ na profil ryzyka Banku, tj. Członkowie Zarządu, Kierujący komórką ds. zgodności (Stanowisko ds. zgodności), Kierujący komórką ds. ryzyka (Manager sprawozdawczości i ryzyk bankowych) oraz Kierujący komórką ds. kontroli (Stanowisko kontroli wewnętrznej). Jej celem jest ugruntowanie skłonności kadry zarządzającej – poprzez zastosowane mechanizmu wynagradzania – do szczególnej dbałości o długoterminowe dobro Banku, do ochrony interesów klientów oraz unikania nadmiernej ekspozycji na ryzyko.

Rada Nadzorcza w trakcie swoich posiedzeń na bieżąco informowana jest o poziomie ryzyka Banku. Rada Nadzorcza na bieżąco monitoruje poziom ryzyka umożliwiając zastosowanie zasad wynikających z polityki wynagrodzeń.

Wynagrodzenia Członków Zarządu wypłacane są zgodnie z zawartymi umowami, a przepisy regulaminu wynagradzania są zgodne z przepisami prawa.

Zasady wynagradzania członków Rady Nadzorczej Banku określa „Polityka wynagrodzeń członków organu nadzorującego w Banku Spółdzielczym w Kobierzycach”. Szczegółowe zasady wynagradzania Członków Rady Nadzorczej ustalane są zgodnie z powszechnie obowiązującymi przepisami prawa i regulacjami wewnętrznymi obowiązującymi w Banku oraz uchwałą Zebrania Przedstawicieli Banku Spółdzielczego w Kobierzycach, ustalającą wysokość wynagradzania członków Rady Nadzorczej.

W 2024r. nie wystąpiły naruszenia polityki wynagradzania, żadna kontrola wewnętrzna i zewnętrzna nie wykazała nieprawidłowości w tym zakresie.

W ocenie Rady Nadzorczej polityka wynagradzania w Banku Spółdzielczym w Kobierzycach sprawowana była w sposób właściwy, w związku z powyższym Rada Nadzorcza zaopiniowała ją pozytywnie odejmując stosowną Uchwałę na posiedzeniu Rady Nadzorczej w dniu 12-05-2025 r.

Powyzszy Raport w sprawie oceny funkcjonowania polityki wynagradzania w Banku Spółdzielczym w Kobierzycach podlega przedłożeniu pod obrady Zebrania Przedstawicieli w 2025 roku wraz ze sprawozdaniem Rady Nadzorczej.

**Sekretarz Rady Nadzorczej  
Banku Spółdzielczego w Kobierzycach**

*Barbara Klonowska*

**Przewodniczący Rady Nadzorczej  
Banku Spółdzielczego w Kobierzycach**

*Sylwester Jastrzębski*